

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Karyawan merupakan kekayaan utama dari setiap perusahaan karena peranan mereka sangat menentukan berhasil tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuannya. Dan karyawan merupakan faktor terpenting bagi manajemen untuk melaksanakan aktivitas bank, bahkan kelangsungan hidup bank sangat ditentukan olehnya. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan karyawan harus selalu dimotivasi agar lebih meningkat produktifitas kerja. Salah satu aspek untuk mensukseskan usaha bank dapat di tinjau dari kebijakan pimpinan suatu bank.

BMT Marwah adalah perusahaan yang bergerak dibidang perbankan, dimana kegiatan sehari-hari banyak menggunakan tenaga kerja karyawan melaksanakan seluruh kegiatan yang ada dalam perusahaan, baik kegiatan yang ada didalam bank maupun diluar bank. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya bank ini telah menyediakan berbagai bentuk kompensasi atau tunjangan antara lain gaji atau upah, bonus, asuransi, bantuan bantuan sosial, tunjangan pensiun dan kesehatan, cuti dan izin sakit.

DAFTAR GAJI BMT MARWAH SEPTEMBER 2013

No	N A M A	Gaji Pokok	Tnj Transport	Tnj Makan	Tnj Jabatan	Tnj Komunikasi	Tnj Lainnya	Jumlah Gaji	Pot Kasbon	Pot Pinjaman	Pot Potongan	Gaji Bersih
1	Salu Akbar	1.593.500	400.000	250.000	350.000	100.000	0	2.693.500	500.000	0	500.000	2.193.500
2	Rispyan	1.337.750	0	250.000	200.000	50.000	0	1.737.750	0	250.000	250.000	1.487.750
3	Aziznara	1.041.650	200.000	250.000	0	50.000	0	1.541.650	569.000	569.000	569.000	972.650
4	Rosminda	803.300	0	250.000	100.000	50.000	0	1.203.300	325.000	325.000	325.000	958.300
5	Nurderiana	883.300	0	250.000	0	100.000	0	1.233.300	680.000	680.000	680.000	553.300
6	Dewa Meyizanti	755.350	0	250.000	100.000	50.000	0	1.155.350	680.000	680.000	680.000	475.350
7	Iteja Perkasa	877.750	100.000	250.000	0	50.000	300.000	1.577.750	338.000	538.000	538.000	739.750
8	Kholip Indah S	877.750	0	250.000	0	50.000	0	1.177.750	670.000	570.000	570.000	507.750
9	M. Wati Fahmi S Ap	2.053.000	500.000	250.000	400.000	0	0	3.203.000	0	0	-	3.203.000
	Jumlah	7.372.300	1.200.000	2.250.000	1.150.000	500.000	300.000	15.303.350	500.000	3.712.000	4.212.000	11.091.350

Berdasarkan alasan yang telah dikemukakan diatas maka penulis tertarik mengangkat judul “ Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan diatas maka penulis dapat merumuskan masalah dalam laporan ini sebagai berikut:

“Bagaimana Motivasi Kerja Karyawan pada BMT Marwah Danau Bingkuang Kabupaten Kampar?”

1.3 Tujuan dan Manfaat

A. Tujuannya : untuk mengetahui dan mengkaji motivasi kerja karyawan pada bank BMT Marwah Danau Bingkuang Kampar.

B. Manfaatnya :

1. Bagi penulis diharapkan mengetahui konsep motivasi dan memberikan pengalaman dalam menerapkan ilmu pengetahuan yang diterima selama perkuliahan maupun studi mandiri.
2. Diharapkan dapat berguna sebagai tambahan informasi dan pengetahuan yang diperlukan.
3. Dengan adanya penelitian ini penulis dapat mengembangkan wawasan berfikir dalam mengatasi masalah dalam suatu perusahaan.

1.4. Metode Penulisan

1.4.1 Lokasi dan waktu penulisan

Lokasi penulisan ini bertempat pada Bank BMT Marwah Danau Bingkuang Kampar Jl. Pekanbaru-Bangkinang Danau Bingkuang, sedangkan waktu penulisan di mulai mei 2014.

1.4.2. Jenis data dan sumber data

1. Jenis Data

Untuk melaksanakan penelitian ini perlu data yang akurat dan lengkap adapun Dalam penulisan ini jenis data dan sumber data yang penulis gunakan yaitu :

a. Data Primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan secara langsung yaitu berasal dari keterangan staf dan karyawan pada Bank BMT Marwah Danau Bingkuang.

b. Data skunder

Data yang diperoleh dalam bentuk sudah jadi dari perusahaan seperti sejarah singkat Bank, visi dan misi Bank, dan struktur organisasi.

2. Sumber data

Adapun sumber data berasal dari keterangan staf dan karyawan pada bagian sekretaris bank .Untuk mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dalam pelaporan ini teknik yang penulis lakukan adalah interview, wawancara dan tanya jawab yaitu dengan cara menginterview langsung kepala bagian divisi ADM dan karyawan BMT Marwah pada bagian lain, tentang hal-hal yang ada hubungannya

dengan masalah yang dibahas dalam pelaporan, disamping itu teknik pengumpulan data juga dilakukan dengan studi perpustakaan.

3. Teknik pengumpulan data

Untuk mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dalam pelaporan ini teknik yang penulis lakukan adalah interview, yaitu dengan cara menginterview ataupun wawancara langsung kepala bagian divisi sdm dan karyawan Bmt marwah pada bagian ini, tentang hal-hal yang ada hubungannya dengan masalah yang dibahas dalam pelaporan disamping itu teknik pengumpulan data juga dilakukan dengan studi perpustakaan.

4. Teknik Laporan

Dalam melakukan analisis data penulis menggunakan analisis deskriptif, yaitu menganalisis data dengan cara mendeskriptifkan, kemudian dirangkai dengan bermacam-macam teori pendukung. dibahas dalam pelaporan, disamping itu teknik pengumpulan data juga dilakukan dengan studi perpustakaan.

1.5 Sistematika Penulisan

Agar penulisan ini lebih sistematis dan terarah maka penulis menyusun sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini merupakan bab pertama dari penulisan laporan ini, yang menguraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulisan menguraikan tentang gambaran umum bank yang meliputi sejarah singkat bank dan struktur organisasi bank serta aktivitas bank.

BAB III : TINJAUAN TEORI DAN PRAKTEK

Pada bab ini penulis akan mengemukakan teori yang melandasi pembahasan yang terdiri dari pengertian sumberdaya manusia, pengertian motivasi, teori- teori motivasi, jenis-jenis motivasi dan faktor-faktor motivasi dan pembahasan masalah.

BAB IV : PENUTUP

Pada bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran yang diperoleh dari penulisan laporan dan diharapkan dapat memberikan manfaat.